



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ได้รับทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ลงมติเห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการชำนานงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. คณะทำงานโดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน

๑.๑ นายสหัส ยิ่งยงยุทธ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ นายวัชรินทร์ เหมือนหมาย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๑.๓ นางอมรรัตน์ ศิลารักษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะทำงาน
๑.๔ นายพัสกร ประดับสุข	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวณิชาภัทร ไม้หอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑.๕ นายศตวรรษ สมเสมอ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑.๖ นางรัชนิกร ไทยเทียม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑.๗ นายชัชพิสิฐ อุไร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๑.๘ จำสับเอก สมปอง เอ็บอ้ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

๒. อำนาจและมีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูลหลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ ก่อนคัดลอกถึงข้อมูลตามให้สำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๔ กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน TA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อให้มีประสิทธิภาพในการชำนายงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๒.๖ ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยแนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ ให้สามารถเข้าสู่ระบบ ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๒.๗ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA

๓ คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดใน แบบ OIT

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เรื่อง / ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้าง	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
๓	๐๓	อำนาจหน้าที่	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
๔	๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
การประชาสัมพันธ์				
๕	๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๖	๐๖	Q&A	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณแผนการดำเนินงานและงบประมาณ				

๗	๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางสาวศรินทิพย์ ศรีเทพ	คณะทำงาน
๘	๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางสาวศรินทิพย์ ศรีเทพ	คณะทำงาน
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เรื่อง / ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๙	๐๙	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางสาวศรินทิพย์ ศรีเทพ	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
การให้บริการและติดต่อประสานงาน				
๑๑	๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๑๒	๐๑๒	ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	E-Service	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๔	๐๑๔	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางสาวพนิตพิชา แก้วเลิศ	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางสาวพนิตพิชา แก้วเลิศ	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางสาวพนิตพิชา แก้วเลิศ	คณะทำงาน
๑๗	๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางสาวพนิตพิชา แก้วเลิศ	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
การบริหารทรัพยากรบุคคล				
๑๘	๐๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๑๙	๐๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๒๐	๐๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๒๑	๐๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
๒๒	๐๒๒	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางมณิรา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
๒๓	๐๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางมณิรา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม นางมณิรา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๒๕	๐๒๕	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy				
๒๖	๐๒๖	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เรื่อง / ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๒๗	๐๒๗	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
๒๘	๐๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม	คณะทำงาน
๒๙	๐๒๙	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม นางมณิศา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต				
๓๐	๐๓๐	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม นางมณิศา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
๓๑	๐๓๑	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม นางมณิศา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม				
๓๒	๐๓๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม นางมณิศา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
๓๓	๐๓๓	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม นางมณิศา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
๓๔	๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม นางมณิศา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน
๓๕	๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม นางมณิศา ถูกคะเนย์	คณะทำงาน

มีหน้าที่

- (๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในชั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ
- (๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๒ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗
- (๓) ให้จำสิบเอก สมปอง เอิบอิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ดำเนินการตอบแบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
- (๔) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๔. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ

- | | |
|---|----------------|
| ๑) นางอมรรัตน์ ศีลารักษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายพัสกร ประดับสุข หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวณิชาภัทร ไม้หอม ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔) นางรัชนิกร ไทยเทียม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ | คณะทำงาน |
| ๕) นายชัชพิสิฐ อุไร ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |

มีหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน TA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อให้มีประสิทธิภาพในการชำนายงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

(๒) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การชำนายงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสหัส ยิ่งยงยุทธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ