



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ็อง
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
โทร. 0 4451 3024

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านโครงสร้าง และอัตรากำลัง	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง - การวางแผนกำลังคน	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	-	-	- จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 เพื่อรองรับภารกิจและพิจารณาปรับปรุงภารกิจให้สอดคล้องกับส่วนราชการ ในปัจจุบัน - มีการดำเนินการวางแผนกำลังคน และได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ อบต.ตาอ้ออง แล้ว - การ จัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567- 2569 แผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567-2569 ของ อบต.ตาอ้ออง มีการปรับปรุง ตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
2. ด้านการสรรหา บุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	การสรรหาและคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้อำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานผู้ ปฏิบัติ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	-	-	- ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - ดำเนินการสรรหาตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการตรวจสอบภายใน และเจ้า พนักงาน ชุรการ - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการสรรหาและ คัดเลือก บุคลากร
3. ด้านการพัฒนา บุคลากร	ส่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ในหลักสูตรต่างๆ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	200,000 บาท	22,000 บาท 3,900 บาท 26,000 บาท	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้ 1. หลักสูตร “เจ้าพนักงานชุรการ” รุ่นที่ 148 ระหว่างวันที่ 9-24 มกราคม 2566 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน 1 ราย คือ จำลิมเอกสมปอง เอิบอิม 2. หลักสูตร “หลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานปกครอง ประจำปี พ.ศ. 2566 ระหว่างวันที่ 26-27 มกราคม 2566 ณ โรงแรม เซนเตอร์ พอยต์ เทอร์มินอล 21 โคราช จำนวน 1 ราย คือ นางมณธิรา ถูกคะเนย์ 3. หลักสูตร “นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย” รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 4-24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน 1 ราย คือ จำเอกณัทร เสาว ภากาญจน์

<p>4. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>4 เมษายน 2566</p>	<p>30,000 บาท</p>	<p>30,000 บาท</p>	<p>มีผู้เข้ารับการอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วยผู้บริหาร,ข้าราชการ,พนักงานจ้าง,สมาชิก อบต. รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นายสหัส ยิ่งยงยุทธ นายก อบต. 2.นายกฤษณพงษ์ แทนดี รองนายก อบต. 3.นายสำเร็จ วิวาสุข รองนายก อบต. 4.นางรวงทอง วิเศษรัมย์ เลขานุการ นายก อบต. 5.นายวัชเรนทร์ เหมือนหมาย ปลัด อบต.ตาอ้อ 6.นางอมรรัตน์ ศิลารักษ์ รองปลัด อบต.ตาอ้อ 7.นายพัศกร ประดับสุข หัวหน้าสำนักปลัด 8.นางสาวณิชาภัทร ไม้หอม ผอ.กองคลัง 9.นายศตวรรษ สมเสมอ ผอ.กองช่าง 10.นางรัชนิกร ไทยเทียม ผอ.กองการศึกษา 11.นายชัชพลิสฐ อุไร ผอ.กองสวัสดิการ 12.นางสาวศิรินทิพย์ ศรีเทพ นักวิเคราะห์นโยบาย ฯ 13.นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์ นักทรัพย์ ฯ 14.นางมณิธา ถูกคะเนย์ นิติกร, 15.นางสุวิมล บุญเตี้ย นักวิชาการเกษตร, 16.จ.อ.ฉัทกร เสาวภากาญจน์ นักป้องกัน , 16.จ.ส.อ. สมปอง เอิบอ้อม เจ้าพนักงานธุรการ, 17.นางสาวหฤทัย สำเร็จดี นักวิชาการเงินและบัญชี, 18.นางสาวพวงเพชร นาฬิกา นักวิชาการคลัง, 19.นางสาวพนิตพิชา แก้วเลิศ นักวิชาการพัสดุ, 20.นายศิวกร วิบุละ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ , 21.นางสาวธัญสิริ เจริญศิริ เจ้าพนักงานจัดเก็บ ฯ 22.นายอภิรักษ์ แร้วกระโทก นายช่างโยธา ฯ 23.นายสุทธิศักดิ์ คงถ้อยมั่น นายช่างโยธา ฯ 24.นายสุทิน สารเพชร ช่างเครื่องสูบน้ำ, 25.นายวีรภัท วิเศษศรี ช่างเครื่องสูบน้ำ, 26.นายณัฐดนัย อาจหาญ พนักงานขับรถ ฯ , 27.นายรุ่งวิทย์ ไทยเทียม พนักงานขับรถ, 28.นายผุสดี ทองดี พนักงานตักแต่งสวน, 29.นายสมศักดิ์ นิยมชอบ พนักงานขับรถ, 30.นายธกร ยืนยงชาติ พนักงานขับรถ, 31.นายวิทยา ไพลินท พนักงานจ้างเหมา, 32.นางนันทนภัส ครอบแก้ว นักวิชาการศึกษา, 33.นางวิมาลย์ แทนแก้ว ครู, 34.นางกัลลิกา ประดับ ครู, 35.นางดวงดาว ไทยเทียม ครู, 36.นายธนกฤต แสงทอง ผช.พัสดุ , 37.นางศุทธิณี ดีสม ครู, 38.นางจรรยา ไทยเทียม ครู 39.นางฉวีวรรณทองเสก ครู, 40.นางรำแพน ถิ่นทอง ครู, 41.นางสุภาพ นิลแก้ว ครู, 42.นางณัฐนพินท์ จอยรัมย์ นักพัฒนาชุมชน, 43.นางสาววรรณิตา คล้ายบุตร, 44.นางสุชาดา บุญยงค์ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ, 45.นายสมโภชน์ สมมี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 1, 46.นายสุรพงษ์ อุไรสมาชิก อบต.หมู่ที่ 2, 47.นายปัญญา ไทยเทียม สมาชิก อบต.หมู่ที่ 3, 48.นายสุเทพ ฉุนกล้า สมาชิก อบต.หมู่ที่ 4 , 49.นายสุเทียร แทนดี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 5, 50.นายชูศักดิ์ พรหมวัฒน์ สมาชิก อบต.หมู่ที่ 6, 51.นายสมัย นามเวช สมาชิก อบต.หมู่ที่ 7, 52.นายประสด เสาวลัย สมาชิก อบต.หมู่ที่ 8, 53.นายสุไพจิต เพราะทอง สมาชิก อบต.หมู่ที่ 9, 54.
-------------------------------	--	----------------------	-------------------	-------------------	---

					นายตรี สังก์ลาย สมาชิก อบต.หมู่ที่ 10, 55.นายสุลักษณ์ โชจีน สมาชิก อบต.หมู่ที่ 11,56. นายสุทิน ฤกษ์นาดี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 12,57. นายเชลียม ผดุงดี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 13,58.นายปรีชา โต๊ะงาม สมาชิก อบต.หมู่ที่ 14,59.นายสุจิต บุญนาม สมาชิก อบต.หมู่ที่ 15,60.นางทัศนีย์ มีลาภ สมาชิก อบต.หมู่ที่ 16
5.ด้านการพัฒนาบุคลากร	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ข้อมูลบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	7-8 เมษายน 2566	200,000 บาท	1,800 บาท	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ข้อมูลบริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ดังนี้ 1.นางสาวณัฐธิดา นามวัฒน์ นักรัพย์ ฯ,2 นางสาวศรินทิพย์ ศรีเทพ นักวิเคราะห์ฯ, 3 จ.ส.อ.สมปอง เอิบอิม เจ้าพนักงานธุรการ ฯ
6. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566		-	- ไม่มีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
7. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Perfomane Management)	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รายชื่อข้าราชการที่เข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย - พนักงานส่วนตำบล 24 คน - พนักงานครู อบต. 4 คน - พนักงานจ้าง 11 คน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
8. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	-	เบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง	ให้พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารท้องถิ่น ได้รับสวัสดิการค่า รักษาพยาบาล ตามสิทธิที่ได้รับตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตร	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	-	เบิกตามสิทธิและ สวัสดิการที่ได้รับ	ให้พนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร
	จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	สำนักปลัด 150,000 บาท งานรักษาความ สงบภายใน(งาน ป้องกัน ฯ) 60,000 บาท กองคลัง 282,000 บาท กองการศึกษา 48,000 บาท กองสวัสดิการ 84,000 บาท กองช่าง 50,000 บาท สำนักปลัด(งาน เกษตร) 60,000 บาท	676,800 บาท	ให้พนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านที่มีระเบียบฯ กำหนดให้ จ่าย จำนวน 13 ราย ดังนี้ 1. นางอมรรัตน์ ศิลารักษ์ เดือนละ 6,000 บาท 2. น.ส.ณิชาภัทร ไม้หอม เดือนละ 5,000 บาท 3. น.ส.ศรินทิพย์ ศรีเทพ เดือนละ 5,000 บาท 4. น.ส.หฤทัย สำเร็จดี เดือนละ 4,500 บาท 5. น.ส.พวงเพชร นาฬิกา เดือนละ 3,900 บาท 6. น.ส.ณัฐนพิน จอยรัมย์ เดือนละ 4,000 บาท 7. น.ส.วรรณิศา คล้ายบุตร เดือนละ 3,000 บาท 8. จ.อ.ณัทกร สาวภากาญจน์ เดือนละ 5,000 บาท 9. นางมณิธา ฤกษ์เกษมย์ เดือนละ 3,000 บาท 10. นายสุทธิศักดิ์ คงถ้อยมัน เดือนละ 4,000 บาท 11. นายศิวกร วิบุละ เดือนละ 4,000 บาท 12. จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม เดือนละ 4,000 บาท 13. นางสุวิมล บุญเดียว เดือนละ 5,000 บาท

	จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566		เบิกจ่ายตามสิทธิ ขั้นเงินเดือน	ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีสิทธิ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. 2558
	จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	-	เบิกจ่ายตามสิทธิ	ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนรายเดือน จำนวน 7 ราย ดังนี้ 1. น.ส.อมรรัตน์ ศรีไสว รองปลัด อบต. เดือนละ 3,500 บาท 2. น.ส.ณิชาภัทร ไม้หอม ผอ.กองคลัง เดือนละ 7,000 บาท 3. นายศตวรรษ สมเสมอ ผอ.กองช่าง เดือนละ 3,500 บาท 4. นายพัสกร ประดับสุข หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ 3,500 บาท 5. นางรัชนีกร ไทยเทียม ผอ.กองการศึกษา เดือนละ 3,500 บาท 6. นายชัชพลสิริ อูไร ผอ.สวัสดิการสังคม เดือนละ 3,500 บาท 7. นายวิชรินทร์ เหมือนหมาย ปลัด อบต. เดือนละ 14,000 บาท
	- จัดอุปกรณ์ในการทำงานและ กระบวนการ ชั้นพื้นฐานเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้กับพนักงานฯ - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิต ของพนักงานใน สังกัดที่สะท้อนภาพการ ทำงาน ขององค์กร และเพื่อให้ทุกคน ร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อ สร้าง บรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ ที่ดี ของ อบต.ให้ บุคคลทั่วไปได้ ทราบและเข้าใจ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	-	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ประจำปี	- มีการจัดท้าวสดสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร ชั้นวางเอกสาร ฯลฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน -มีการจัดทำกิจกรรม 5ส.และbig cleaning dayในหน่วยงานอยู่เป็น ระยะๆ - มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ ๆ - มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน - มีการประชุมบุคลากรทุกคนเป็นประจำ ๆ ที่จำเป็น - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เช่น การทำอาหารมารับประทาน ร่วมกัน การจัดงานปีใหม่ เป็นต้น

	- จัดให้มีการประชุมพนักงาน เป็นระยะที่ กำหนดเพื่อให้ ข้อเสนอแนะและ ความคิดเห็น ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ในการ ทำงาน				
9. ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	-อบรมคุณธรรมจริยธรรม	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	30,000 บาท	30,000 บาท	บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีความสุข ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วยผู้บริหาร, ข้าราชการ,พนักงานจ้าง,สมาชิก อบต.รายละเอียดดังนี้ 1.นายสหัส ยิ่งยงยุทธ นายก อบต. 2.นายภุชฌพงษ์ แทนดี รองนายก อบต. 3.นายสำเร็จ วิวาสุข รองนายก อบต. 4.นางรวงทอง วิเศษรัมย์ เลขานุการ นายก อบต. 5.นายวัชรินทร์ เหมือนหมาย ปลัด อบต.ต.อ้อ อง 6.นางอมรรัตน์ ศิลารักษ์ รองปลัด อบต.ต.อ้ออง 7.นายพัสกร ประดับสุข หัวหน้าสำนักปลัด 8.นางสาวณิชาภัทร ไม้หอม ผอ.กองคลัง 9.นายศตวรรษ สมเสมอ ผอ.กองช่าง 10.นางรัชนิกร ไทยเทียม ผอ. กองการศึกษา 11.นายชัชพิสิฐ อุไร ผอ.กองสวัสดิการ 12.นางสาวศิริน ทิพย์ ศรีเทพ นักวิเคราะห์นโยบายฯ 13.นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์ นัก ทรัพย์ 14.นางมณธิรา ลูกคะเนย์ นิติกร, 15.นางสุวิมล บุญเดียว นักวิชาการเกษตร, 16.จ.อ.ฉัตร เสาวภากาญจน์ นักป้องกัน, 16.จ.ส.อ. สมปอง เอิบอิม เจ้าพนักงานธุรการฯ, 17.นางสาวหฤทัย สำเร็จดี นักวิชาการเงินและบัญชีฯ, 18.นางสาวพวงเพชร นาฬิกา นักวิชาการคลัง , 19.นางสาวพนิตพิชา แก้วเลิศ นักวิชาการพัสดุฯ, 20.นายศิวกร วิบุล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ฯ, 21.นางสาวธัญสิริ เจริญศิริ เจ้าพนักงาน จัดเก็บ 22.นายอภิรักษ์ แร้วกระโทก นายช่างโยธา 23.นายสุทธิ ศักดิ์ คงถ่อมัน นายช่างโยธาฯ 24.นายสุทิน สารเพชร ช่างเครื่องสูบน้ำ , 25.นายวีรวิทย์ วิเศษศรี ช่างเครื่องสูบน้ำ, 26.นายณัฐดนัย อาจหาญ พนักงานขับรถ 27.นายรุ่งวิทย์ ไทยเทียม พนักงานขับรถ, 28.นายผู้สดี

					<p>ทองดี พนักงานตักแต่งสวน,29.นายสมศักดิ์ นิยมชอบ พนักงานขับรถ ,30.นายธกร ยืนยงชาติ พนักงานขับรถ,31นายวิทยา ไผสนิท พนักงานจ้างเหมา,32 นางนันทนภัส ครอบแก้ว นักวิชาการการศึกษา,33นางวิมาลย์ แทนแก้ว ครู,34.นางกัลลิกา ประดับ ครู,35.นางดวงดาว ไทยเทียม ครู ,36.นายธนกฤต แสงทอง ผช.พัสดุ ,37.นางศุทธิณี ดีสม ครู, 38.นางจรรยา ไทยเทียม ครู 39.นางฉวีวรรณ ทองเศก ครู,40 นางรำแพน ถิ่นทอง ครู,41นางสุภาพ นิลแก้ว ครู,42 นางณัฐนพินท์ จอยรัมย์ นักพัฒนาชุมชน,43นางสาววรรณิศา คล้ายบุตร,44.นางสุซาดา บุญยงค์ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ,45.นายสมโภชน์ สมมี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 1, 46.นายสุรพงษ์ อุไร สมาชิก อบต.หมู่ที่ 2, 47.นายปัญญา ไทยเทียม สมาชิก อบต.หมู่ที่ 3, 48.นายสุเทพ ฉุนกล้า สมาชิก อบต.หมู่ที่ 4 , 49 นายสุเทียร แทนดี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 5, 50 นายชูศักดิ์ พรหมวัฒน์ สมาชิก อบต.หมู่ที่ 6, 51.นายสมัย นามเวช สมาชิก อบต.หมู่ที่ 7, 52 นายประสวด เสาวลัย สมาชิก อบต.หมู่ที่ 8,53 นายสุไพจิต เพราะทอง สมาชิก อบต.หมู่ที่ 9,54 นายตรี สังข์ลาย สมาชิก อบต.หมู่ที่ 10, 55.นายสุลักษณ์ ไชจิ้น สมาชิก อบต.หมู่ที่ 11,56.นายสุทิน ถูกขนาดดี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 12,57. นายเชลีอม ผดุงดี สมาชิก อบต.หมู่ที่ 13,58.นายปรีชา ไต้ะงาม สมาชิก อบต.หมู่ที่ 14,59.นายสุจิต บุญนาม สมาชิก อบต.หมู่ที่ 15,60.นางทัศนีย์ มีลาภ สมาชิก อบต.หมู่ที่ 16</p>
--	--	--	--	--	--

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล วันที่ 30 กันยายน 2566)

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
บริหารท้องถิ่น	2	2
อำนวยการท้องถิ่น	5	5
วิชาการ	13	10
ทั่วไป	7	7
พนักงานจ้างตามภารกิจ	14	11
พนักงานครู	4	4
รวม	45	39

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรม/ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	5
วิชาการ	10
ทั่วไป	7
พนักงานจ้างตามภารกิจ	11
พนักงานครู	4
รวม	39

ปัญหา/อุปสรรค

1. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

2. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าอัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

2. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

3. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

4. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

5. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

6. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม