



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง

ที่ ๒๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการชำนัญงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. คณะทำงานโดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน

๑.๑ นายสหัส ยิ่งยงยุทธ นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นายวัชรินทร์ เหมือนหมาย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๑.๓ นางอมรรัตน์ ศิลารักษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	คณะกรรมการ
๑.๔ นายพัสกร ประดับสุข หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวณิชาภัทร ไม้หอม ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑.๕ นายศตวรรษ สมเสมอ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑.๖ นางรัชนิกร ไทยเทียม ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะกรรมการ
๑.๗ นายชัชพิสิฐ อุไร ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑.๘ จำสับเอก สมปอง เอ็บอิม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ/เลขานุการ

๒. อำนาจและมีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๓ ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูลหลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ ก่อนคัดลอกลิงค์ข้อมูลตามให้สำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๔ กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน TA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อให้มีประสิทธิภาพในการชำนายงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๒.๖ ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก โดยแนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ ให้สามารถเข้าสู่ระบบ ITA Online ได้ด้วยตนเอง

๒.๗ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA

๓ คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดใน แบบ OIT

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เรื่อง / ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้าง	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๓	๐๓	อำนาจหน้าที่	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๔	๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๕	๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๖	๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
การประชาสัมพันธ์				
๗	๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๘	๐๘	Q&A	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๙	๐๙	Social Network	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน				
การดำเนินงาน				
๑๑	๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๑๒	๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เรื่อง / ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
การปฏิบัติงาน				
๑๔	๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม	คณะทำงาน
การให้บริการ				
๑๕	๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นายศิวกร วิบุลละ	คณะทำงาน
๑๗	๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม	คณะทำงาน
๑๘	๐๑๘	E-Service	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง				
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๑๙	๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางพนิตพิชา ชันทอง	คณะทำงาน
๒๐	๐๒๐	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางพนิตพิชา ชันทอง	คณะทำงาน
๒๑	๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางพนิตพิชา ชันทอง	คณะทำงาน
๒๒	๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางพนิตพิชา ชันทอง	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
การบริหารทรัพยากรบุคคล				
๒๓	๐๒๓	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์	คณะทำงาน
๒๕	๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์	คณะทำงาน
๒๖	๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
๒๗	๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางมณฑิรา ฤกษ์เกษย์	คณะทำงาน
๒๘	๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางมณฑิรา ฤกษ์เกษย์	คณะทำงาน
๒๙	๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม นางมณฑิรา ฤกษ์เกษย์	คณะทำงาน
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
๓๐	๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จ.ส.อ.สมปอง เอ็บอิม	คณะทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
นโยบาย No Gift Policy				
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เรื่อง / ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๓๑	๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๓๒	๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๓๓	๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
๓๔	๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๓๕	๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
แผนป้องกันการทุจริต				
๓๖	๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๓๗	๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๓๘	๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม				
๓๙	๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๔๐	๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๔๑	๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
๔๒	๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน
๔๓	๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จ.ส.อ.สมปอง เอิบอ้อม	คณะทำงาน

มีหน้าที่

(๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในชั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสาร ประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ

(๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๒ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตาอ้ออง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

(๓) ให้เจ้าสิบเอก สมปอง เอิบอ้อม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ดำเนินการตอบ แบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖

(๔) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๔.คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง

- | | |
|---|----------------|
| ๑) นางอมรรัตน์ ศิลารักษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายพัศกร ประดับสุข หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวณิชากัทธ ไม้หอม ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔) นางรัชนิกร ไทยเทียม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ | คณะทำงาน |
| ๕) นายชัชพิสิฐ อุไร ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |

มีหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน TA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้ออ้งให้มีประสิทธิภาพในการชำนายงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

(๒) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การชำนายงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสหัส ยิงยงยุทธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้ออ้ง