

รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 2) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตได้
- 3) เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการหรือการคัดแยกขยะได้อย่างเหมาะสม และถูกสุขลักษณะ
- 4) เพื่อให้บุคลากรนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.รูปแบบการจัดโครงการ

2.1 การบรรยายให้ความรู้ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการขับเคลื่อนการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล” โดย นายสุพล สีมานกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์

ธรรมาภิบาล เป็นเรื่องหลักการบริหารแนวใหม่ ที่มุ่งเน้นหลักการ โดยมีใช้หลักการที่เป็นรูปแบบ ทฤษฎีการบริหารงาน แต่เป็นหลักการทำงาน ซึ่งหากมีการนำมาใช้เพื่อการบริหารงานแล้ว จะเกิดความเชื่อมั่นว่าจะนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ดีที่สุดคือ ความเป็นธรรม ความสุจริต ความมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ธรรมาภิบาล ประกอบไปด้วยหลักการสำคัญหลายประการ แล้วแต่วัตถุประสงค์ขององค์กรที่นำมาใช้ หลักการที่มีผู้นำไปใช้เสมอคือ การมีส่วนร่วมของประชาชน การมุ่งฉันทามติ การมีสำนึกรับผิดชอบ ความโปร่งใส การตอบสนอง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความเท่าเทียมกันและการคำนึงถึงคนทุกกลุ่มหรือทุกภาคและการปฏิบัติตามหลักนิติธรรม แต่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ได้ระบุไว้ 6 หลักการดังกล่าวมาแล้ว และกลายเป็นหลักการสำคัญที่มีการนำมาใช้ในประเทศไทยอย่างกว้างขวางอยู่ในปัจจุบันนี้ แต่ก็มีคำถามว่าหลักการต่าง ๆ นี้ หมายถึงอะไร แล้วเราจะทราบได้อย่างไรว่ามีธรรมาภิบาลแล้วหรือยัง มีมากหรือน้อย ต้องปรับปรุงอะไรอีกบ้าง คำตอบที่อาจเป็นไปได้ก็คือ การจัดทำตัวชี้วัดเพื่อผู้ใช้จะได้เข้าใจ และนำไปใช้ตรวจสอบตนเองและผู้อื่นหรือหน่วยงานอื่นได้

หลักการประชาธิปไตย 5 ประการ ประกอบด้วย

- 1) หลักอำนาจอธิปไตย เป็นของประชาชนเป็นผู้กำหนด
- 2) หลักเสรีภาพ ประชาชนมีสิทธิเสรีภาพ ทั้งในทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- 3) หลักความเท่าเทียม มนุษย์ควรมีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในเรื่องโอกาสในการพัฒนาคุณภาพ และความรู้
- 4) หลักกฎหมาย ปรัชญาสำคัญของกฎหมาย คือ คนชั้นใดเป็นผู้บัญญัติกฎหมาย ย่อมเพื่อประโยชน์ชาชั้นนั้น ประชาชนมีอำนาจในการบัญญัติกฎหมาย
- 5) หลักเสียงข้างมาก กำหนดให้เสียงข้างมากเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจข้อยุติ เสียงข้างมาก ต้องดูแลเอาใจใส่เสียงข้างน้อย

หลักธรรมาภิบาล หรืออาจจะเรียกว่า ธรรมรัฐ หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- 1) การมีส่วนร่วมของประชาชน

- 2) การมีความสุจริต และโปร่งใส
- 3) การมีพันธะความรับผิดชอบ
- 4) การมีกลไกการเมืองที่ซื่อสัตย์
- 5) การมีกฎเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน
- 6) การมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การดำรงชีวิตแบบประชาธิปไตย : ต้องกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และค่านิยม เช่น

- 1) ชีวิตฉันเป็นอย่างไร ปัจจุบัน ระยะเวลา อนาคต
- 2) ครอบครัวฉันเป็นอย่างไร ปัจจุบัน ระยะเวลา อนาคต
- 3) ตำบลของฉันเป็นอย่างไร ปัจจุบัน ระยะเวลา อนาคต

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561” โดย พ.จ.อ.ยงยุทธ บุญประสพ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทอมอ วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์

ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน คือ

1. ด้านความมั่นคง
2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ด้านการสร้างการเติบโตคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศและสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเชื่อมโยงกันใกล้ชิดกันมากขึ้น โดยได้นำมาหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9-101 เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง เกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและ ยั่งยืน

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

เป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญในการเชื่อมต่อกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในลักษณะการแปลงยุทธศาสตร์ระยะยาวสู่การปฏิบัติ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์ของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาพร้อมทั้งแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม ขณะเดียวกัน ยังได้กำหนดแนวคิดและกลไกการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อกำกับให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีทิศทางและเกิดประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 และมาตรา 17 บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ภายใต้การกำกับตรวจสอบ ดูแล หน่วยงานของรัฐ และผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) กำหนดว่า

แผนพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ความหมายของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

แผนพัฒนาท้องถิ่น หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้น สำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึง การเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งถือตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2561 ข้อ 17 โดยผ่านกระบวนการจัดทำประชาคมท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท 0810.3/ว 2931 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 เรื่อง การชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 ศึกษาดูงานนอกสถานที่

2.2.1 ศึกษาดูงานการดำเนินโครงการตามพระราชดำริ (เศรษฐกิจพอเพียง) ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงค่ายสุรนารี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีและต้องประกอบไปด้วยสองเงื่อนไข คือ เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม

บันได 4 ขั้น 9 ข้อ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9

- 1) พออยู่ ที่อยู่อาศัย
- 2) พอกินหรือยังในครัวเรือน
- 3) พอใช้พอจนเจือในครอบครัว ไม่เป็นหนี้สิน
- 4) พอร่มเย็น มีต้นไม้เ็นตา
- 5) การทำบุญ
- 6) การทำทาน ให้ทาน
- 7) การเก็บรักษา
- 8) การบริจาค
- 9) การขยายเครือข่าย

เข้าชมฐานการเรียนรู้โครงการตามพระราชดำริ (เศรษฐกิจพอเพียง) ประกอบด้วย

- 1) ฐานนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ
- 2) ฐานนิทรรศการศิลปาชีพ

- 3) ฐานบัญชีครัวเรือน
- 4) ฐานบัญชีพลังงานทดแทน
- 5) ฐานบัญชีเรียนรู้ด้านสหกรณ์
- 6) ฐานบัญชีสภาพและน้ำหมักไล่แมลง
- 7) ฐานผักไร้ดินและผักอินทรีย์
- 8) ฐานการเพาะเห็ด
- 9) ฐานการปลูกมะนาวในบ่อซีเมนต์
- 10) ฐานขยายพันธุ์ปลานิล
- 11) ฐานเลี้ยงกบ
- 12) ฐานเลี้ยงไก่ดำภูพาน
- 13) ฐานการเลี้ยงไส้เดือน

2.2.2 ศึกษาฐานงาน “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ณ เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 โดยนายบรรยงค์ เกียรติก้องชูชัย นายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

เทศบาลเมืองชัยภูมิ ได้รับรางวัลพระปกเกล้า ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จากสถาบันพระปกเกล้า เทศบาลเมืองชัยภูมิ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักความโปร่งใสในการบริหารงานและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รางวัลที่ได้รับ ได้แก่

1. รางวัลพระปกเกล้าด้านความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน
2. รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี 2562
3. รางวัลเขตชูเกียรติเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนระดับพื้นที่ ภาค 11 ประจำปี 2562 ระดับดีเยี่ยม

แนวคิดหลักของการทำงานของนายบรรยงค์ เกียรติก้องชูชัย นายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ คือ

“ทำงาน ทำด้วยหัวใจ”

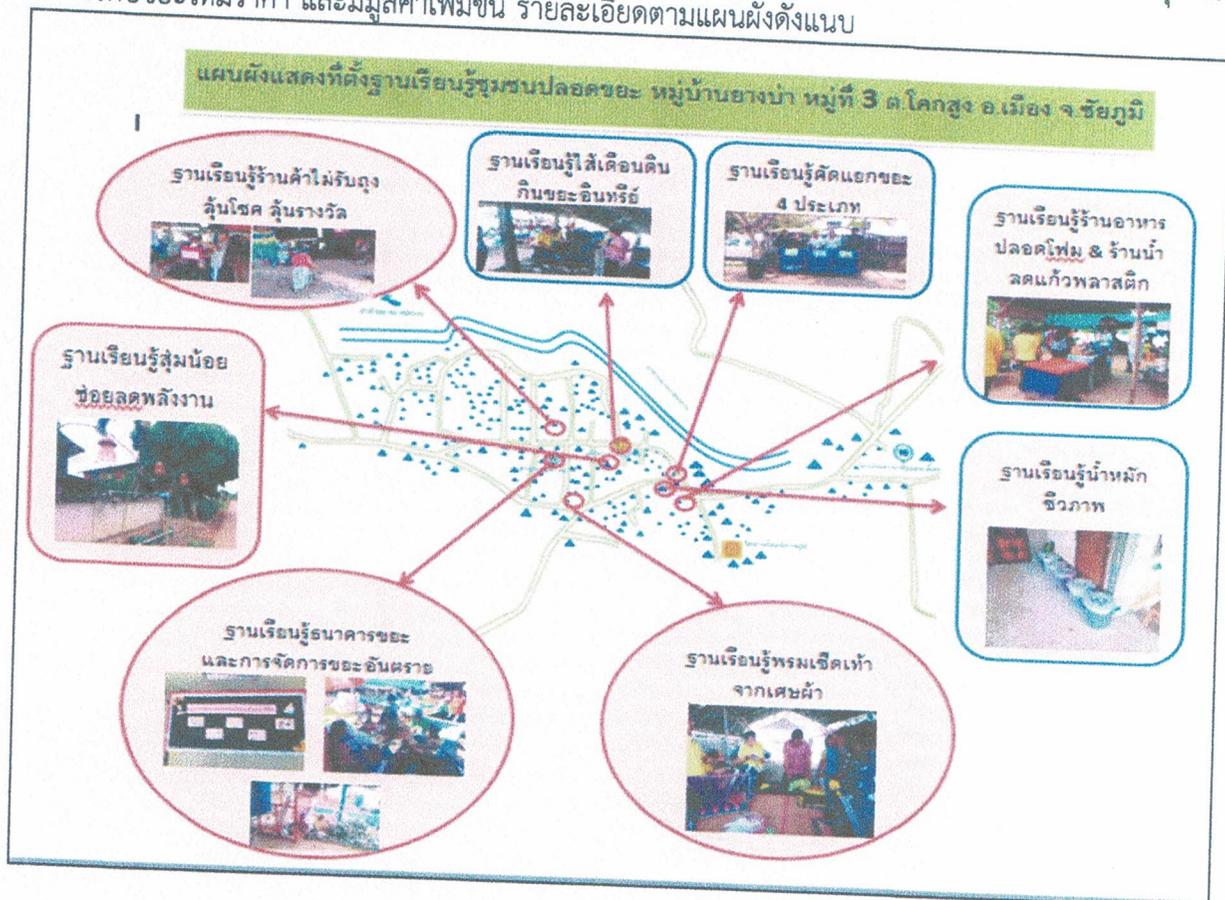
โครงการโดดเด่น ได้แก่ โครงการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ สำหรับครอบครัวผู้ป่วยฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม โดยจัดตั้งศูนย์ฟอกเลือดด้วยไตเทียมตั้งแต่เดือนกันยายน 2561 จนถึงปัจจุบันมีผู้เข้ารับการรักษา 107 คน ซึ่งผู้ป่วยต้องเดินทางมารับบริการฟอกเลือด 2-3 ครั้ง/สัปดาห์ ทำให้มีค่าใช้จ่าย เช่น ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าเสียโอกาสในการประกอบอาชีพ เทศบาลเมืองชัยภูมิจึงจัดพื้นที่ให้นำพืชผักสมุนไพร ผลิตภัณฑ์สุขภาพมาจำหน่ายที่ศูนย์ฟอกไต ถนนคนเดินและการจัดระบบรับส่งผู้ป่วย และญาติที่มีปัญหาค่าใช้จ่ายในการเดินทางทั้งในและนอกพื้นที่ การดำเนินการใช้หลักการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดชัยภูมิ ในการดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง ร่วมกันระหว่างเทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ โรงพยาบาลชัยภูมิ โรงพยาบาลศูนย์สุขภาพชุมชนตำบล และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งในจังหวัดชัยภูมิ จำนวนทั้งหมด 300 คน

2.2.3 ศึกษาฐานงาน การบริหารจัดการขยะมูลฝอย ณ เทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563

ชมฐานเรียนรู้ชุมชนปลอดขยะ หมู่บ้านยางป่า หมู่ที่ 3 ตำบลโคกสูง ได้รับรางวัลชนะเลิศชุมชนปลอดขยะ ระดับภาค ประจำปี 2562 ได้สอบถามการจัดการขยะอันตรายว่า มีวิธีการจัดทำอย่างไร และได้รับคำตอบว่า ในช่วงแรกที่รณรงค์ ชาวบ้านหลายคนอาจไม่เข้าใจว่าและแยกประเภทไม่ได้ว่า ขยะนี้คือ ขยะอันตราย

เพราะยังไม่คุ้นชิน จึงใช้เทคนิคการนำขยะที่ชาวบ้านคิดว่าเป็นขยะอันตรายมาแลกสิ่งของ ถ้าใครนำมาถูกต้องก็จะได้สบู่มากกลับไปใช้ทำแบบนี้ประมาณ 1-2 ปี ชาวบ้านก็จะรู้ว่าสิ่งนี้คือ ขยะอันตราย

ชมนิทรรศการของหมู่บ้านในการกำจัดขยะ เช่น ชาวบ้านนำสลากกินแบ่งรัฐบาลมาพบเป็นเหรียญโปรยทาน การทำปุ๋ยหมัก การเลี้ยงไส้เดือน การทำบัญชีขยะ เพื่อนำเงินไปจัดทำประกันชีวิตให้ทุกคน การจัดการกับขยะให้มีราคา และมีมูลค่าเพิ่มขึ้น รายละเอียดตามแผนผังดัดแปลง



2.2.4 ศึกษาดูงานการดำเนินโครงการตามพระราชดำริ (เศรษฐกิจพอเพียง) ณ ศูนย์เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ตำบลละตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2563 โดย นายนิพนธ์ คงพันธ์

เป็นแหล่งเรียนรู้การผลิตสินค้าเกษตรที่ถูกต้องและเหมาะสมกับชุมชน และศูนย์กลางการบริการและแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่าง ๆ กับเกษตรกรในชุมชน โดยดำเนินการในพื้นที่ของเกษตรกร ที่ประสบความสำเร็จ สามารถเป็นแบบอย่างให้กับเกษตรกรในชุมชน ในการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรม การเกษตรที่สำคัญในพื้นที่ ตั้งแต่การผลิต การบริหารจัดการ จนถึงการตลาดแหล่งเรียนรู้การผลิตสินค้าเกษตรที่ถูกต้องและเหมาะสม โดยใช้สถานที่ของเกษตรกรต้นแบบเป็นที่ตั้งศูนย์เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) มีเครือข่ายสนับสนุนด้านวิชาการและการบริการเฉพาะด้าน

ทฤษฎีใหม่เกี่ยวกับน้ำเพื่อการเกษตร รัชกาลที่ 9 โดยการแบ่งที่ดินเป็น 4 ส่วน คือ น้ำ นา สวน และบ้าน

เศรษฐกิจพอเพียง

- 1) เกษตรทฤษฎีใหม่
- 2) อนุรักษ์ดินป่าไม้ แหล่งน้ำ

3) ปลุกพืชปลอดภัย ไม่มีสารพิษ

4) ฝายต้นน้ำ

5) ปลุกหญ้าแฝก

6) พลังงานทดแทน

เกษตรทฤษฎีใหม่

1) ขุดสระน้ำ

2) เลี้ยงปลา ปลูกพืช

3) ทำนา เพื่อกิน ขายและให้

4) เลี้ยงสัตว์/เลี้ยงไก่

5) ปลูกไม้ผล

6) พืชผักสวนครัว

7) ไม้ดอก ไม้ประดับ

8) เพาะเห็ด

9) พืชอื่น ๆ

10) สมุนไพรตระกูลมะ

11) ถนนและบ้าน

แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากฝึกอบรมครั้งนี้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงาน ดังนี้

1) นำแนวทางหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต

2) นำตัวอย่าง แนวคิดของผู้บริหารจากหน่วยงานเทศบาลเมืองชัยภูมิและเทศบาลตำบลโคกสูง มาเป็นหลักในการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ระหว่างวันที่ 5-8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563





(นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ็อง

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ็อง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			08.00-12.00	13.00-16.30	
1	นายจักรกฤษณ์ มงคลงาม	ผ.ช.หัวหน้างานไฟฟ้า	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
2	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
3	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
4	นางสาววิภาวรรณ ทองดี	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
5	นายวิภาวรรณ ทองดี	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
6	นางสาววิภาวรรณ ทองดี	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
7	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
8	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
9	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
10	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
11	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
12	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
13	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
14	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
15	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
16	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
17	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
18	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
19	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
20	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
21	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
22	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
23	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
24	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
25	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
26	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
27	นายสุวิทย์ วัชรินทร์	ช่างสุขาภิบาล	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			08.00-12.00	13.00-16.30	
28	นายสมศักดิ์ วัฒนชัย	พนักงานขับรถ	สมศักดิ์	สมศักดิ์	
29	นายสมชาย วัฒนชัย	พว.	สมชาย	สมชาย	
30	นายสมชาย วัฒนชัย	อส.	สมชาย	สมชาย	
31	นายสมชาย วัฒนชัย	ครูชั้นประถม	สมชาย	สมชาย	
32	นายสมชาย วัฒนชัย	สท. ศึกษาศาสตร์	สมชาย	สมชาย	
33	นายสมชาย วัฒนชัย	นิสิต	สมชาย	สมชาย	
34	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต. 2.7	สมชาย	สมชาย	
35	นายสมชาย วัฒนชัย	อส.	สมชาย	สมชาย	
36	นายสมชาย วัฒนชัย	อส.	สมชาย	สมชาย	
37	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
38	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
39	นายสมชาย วัฒนชัย	รองนายก อบต. ตาอ้อ	สมชาย	สมชาย	
40	นายสมชาย วัฒนชัย	พ.ต.ต. ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
41	นายสมชาย วัฒนชัย	ปลัด อบต. ต.อ. 2.1	สมชาย	สมชาย	
42	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
43	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต. 2.1	สมชาย	สมชาย	
44	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต. 2.13	สมชาย	สมชาย	
45	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต. 2.1	สมชาย	สมชาย	
46	นายสมชาย วัฒนชัย	พว.	สมชาย	สมชาย	
47	นายสมชาย วัฒนชัย	พนักงานขับรถ	สมชาย	สมชาย	
48	นายสมชาย วัฒนชัย	ครูชั้นประถม	สมชาย	สมชาย	
49	นายสมชาย วัฒนชัย	อส.	สมชาย	สมชาย	
50	นายสมชาย วัฒนชัย	ศึกษานิเทศก์	สมชาย	สมชาย	
51	นายสมชาย วัฒนชัย	ปลัด อบต.	สมชาย	สมชาย	
52	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
53	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
54	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
55	นายสมชาย วัฒนชัย	ปลัด อบต.	สมชาย	สมชาย	
56	นายสมชาย วัฒนชัย	พว.	สมชาย	สมชาย	
57	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	
58	นายสมชาย วัฒนชัย	ส.อบต.	สมชาย	สมชาย	



บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563

ณ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			07.00-12.00	13.00-16.30	
1	นายสหัส ยิ่งยงยุทธ	นายก อบต.ตาอ้อ			
2	นายไพโรจน์ เพราะทอง	รองนายก อบต.ตาอ้อ			
3	นายสำเร็จ วิवासุข	รองนายก อบต.ตาอ้อ			
4	นายณรงค์ เอ็บอิม	ปลัด อบต.			
5	น.ส.ณิชาภัทร ไหมหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง			
6	นายพัสกร ประดับสุข	หน.สำนักปลัด			
7	นายวิทยากุล พูนชัย	ผู้อำนวยการกองช่าง			
8	นางรัชนิกร ไทยเทียม	ผอ.กองการศึกษาฯ			
9	น.ส.ณัฐติยา นามวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล			
10	นายศิวกร วิบุละ	นวก.จัดเก็บรายได้			
11	นางพนิตพิชา ชันทอง	นวก.พัสดุ			
12	น.ส.พวงเพชร นาฬิกา	นักวิชาการคลัง			
13	น.ส.หฤทัย สำเร็จดี	นักวิชาการเงินและบัญชี			
14	นายอภิรักษ์ แร้วกระโทก	นายช่างโยธา			
15	นางจรรยา ไทยเทียม	ครูชำนาญการ			
16	น.ส.กัลลิกา ประดับ	ครูชำนาญการ			
17	นางดวงดาว ไทยเทียม	ครูชำนาญการ			
18	นางวิมาลย์ แทนแก้ว	ครู			
19	นายเสฏฐฤทธิ์ คำสุข	นิติกร			
20	นางรำแพน ถิ่นทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
21	นางฉวีวรรณ ทองเสก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
22	นางสุภาพ นิลแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
23	นางศุภธินี ตีสมน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
24	นายผุสดี ทองดี	พนักงานตกแต่งสวน			
25	นายรณกฤต แสงทอง	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ			
26	นายธีระกานต์ บุญงาม	ผช.นายช่างไฟฟ้า			
27	นางอัญชลีภรณ์ บานชื่น	จพง.การเงินฯ			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ โทร. 0 4455 8859-60

ที่ สร 729.01/-

วันที่ 20 มกราคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2563

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ ได้ตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น จำนวน 200,000 บาท (-สองแสนบาทถ้วน-) ไปแล้ว นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ มีความประสงค์จะขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2563 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐติยา นามวัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคล

(นายพัศกร ประดับสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นายณรงค์ เอิบอิม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ

-เห็นชอบ/ดำเนินการ

(นายสหัส ยิ่งยงยุทธ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ

(นางสาวณิชาภัทร ไม้หอม)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ยุทธศาสตร์	การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
แนวทางการพัฒนา	เพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของท้องถิ่น
โครงการ	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กิจกรรม	การจัดอบรมเพิ่มทักษะการทำงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่

1. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครอง และบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพ และรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2545 ส่วนที่ 3 การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ 264 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ 269 ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และให้มีการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการที่ดีและความสงบเรียบร้อย และแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2561-2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2563”

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตได้
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการหรือการคัดแยกขยะได้อย่างเหมาะสม และถูกสุขลักษณะ
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน 56 คน

4. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินการ

4.1 ฝึกอบรม (บรรยายให้ความรู้) วันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้ออง

4.2 ฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ 6-8 กุมภาพันธ์ 2563 ณ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม และจัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการ
- 5.2 ประชุมวางกรอบ และวางแผนการดำเนินโครงการ
- 5.3 ประสานวิทยากร
- 5.4 เตรียมเอกสารประกอบการอบรม และการประเมินก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของหลักสูตร
- 5.5 แจกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดการ
- 5.6 ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- 5.7 ประเมินผล รายงานผลและสรุปผลการฝึกอบรมให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบ

6. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น จำนวน 200,000 บาท (-สองแสนบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563

- ค่าจ้างเหมาทำป้ายโครงการ	[1 ป้าย x 520 บาท]	เป็นเงิน	520 บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	[6 ชั่วโมง x 600 บาท]	เป็นเงิน	3,600 บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์		เป็นเงิน	1,500 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	[56 คน x 30 บาท x 2 มื้อ]	เป็นเงิน	3,360 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน	[56 คน x 80 บาท x 1 มื้อ]	เป็นเงิน	4,480 บาท
- ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศไม่ประจำทาง	[1 คัน x 17,000 บาท x 3 วัน]	เป็นเงิน	51,000 บาท

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563

- ค่าอาหาร (ครบทุกมื้อ)	[56 คน x 500 บาท/วัน]	เป็นเงิน	28,000 บาท
- ค่าเช่าที่พัก	[56 คน x 600 บาท x 1 คืน]	เป็นเงิน	33,600 บาท
- ค่าธรรมเนียมเข้าศึกษาดูงาน	[56 คน x 40 บาท]	เป็นเงิน	2,240 บาท

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563

- ค่าอาหาร (ไม่ครบทุกมื้อ)	[56 คน x 300 บาท/วัน]	เป็นเงิน	16,800 บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	[2 ชั่วโมง x 600 บาท]	เป็นเงิน	1,200 บาท
- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	[1 ชุด x 1,500 บาท]	เป็นเงิน	1,500 บาท
- ค่าเช่าที่พัก	[56 คน x 600 บาท x 1 คืน]	เป็นเงิน	33,600 บาท

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2563

- ค่าอาหาร (ไม่ครบทุกมื้อ)	[56 คน x 300 บาท/วัน]	เป็นเงิน	16,800 บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร	[3 ชั่วโมง x 600 บาท]	เป็นเงิน	1,800 บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 200,000 บาท

7. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาอ็อง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- 8.2 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตได้
- 8.3 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการ หรือการคัดแยกขยะได้อย่างเหมาะสม และถูกสุขลักษณะ
- 8.4 บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนัฐติยา นามวัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายพัศกร ประดับสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณรงค์ เอิบอ้อม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ็อง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสหัส ยิ่งยงยุทธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ็อง

กำหนดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2563
ระหว่างวันที่ 5 - 8 กุมภาพันธ์ 2563

ณ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชัยภูมิ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ อำเภอมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563

- 08.00 - 08.30 น. รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรม
- 08.30 - 09.00 น. พิธีเปิดโครงการอบรม พร้อมบรรยายพิเศษ (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ)
- 09.00 - 10.30 น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการขับเคลื่อนการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล”
- 10.30 - 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 10.45 - 12.00 น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย”
- 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 14.30 น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561”
- 14.30 - 14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง
- 14.45 - 16.00 น. บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2565) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561” [ต่อ]
- 16.00 - 16.30 น. ตอบข้อซักถาม

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563

- 06.00 น. ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลตาอ้อ เพื่อไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดนครราชสีมา
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 16.00 น. ศึกษาดูงานและฟังการบรรยายสรุปการดำเนินโครงการตามพระราชดำริ (เศรษฐกิจพอเพียง) ณ ศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงค่ายสุรนารี อำเภอมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
- 17.00 น. เข้าที่พัก ณ โรงแรมฟอร์จูน ราชพฤกษ์ นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
- 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563

- 07.00 - 08.00 น. รับประทานอาหารเช้า
- 10.00 - 12.00 น. ศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายสรุป “การบริหารจัดการที่ดี” ณ สำนักงานเทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานกลางวัน
- 13.30 น. ศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายสรุป “การบริหารจัดการขยะมูลฝอย” ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูง อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
- 17.00 น. เข้าที่พัก ณ โรงแรมเทพสถิตวิวัลย์ อำเภอมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

- 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น
- วันเสาร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2563**
- 07.00 - 08.00 น. รับประทานอาหารเช้า
- 09.00 - 12.00น. ศึกษาดูงานและฟังการบรรยายสรุปการดำเนินโครงการตามพระราชดำริ (เศรษฐกิจพอเพียง) ณ ศูนย์เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ตำบลวะตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ
- 12.00 - 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 15.00 น. ศึกษาดูงานและฟังการบรรยายสรุปการดำเนินโครงการตามพระราชดำริ (เศรษฐกิจพอเพียง) ณ ศูนย์เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ตำบลวะตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ [ต่อ]
- 15.10 น. ออกเดินทางจากศูนย์เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ตำบลวะตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ เพื่อกลับสู่จังหวัดสุรินทร์
- 18.00 น. รับประทานอาหารเย็น
- 22.00 น. กลับถึง อบต.ตาอ็อง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
